



時間外労働
休日労働 に関する協定届

労働保険番号	32-1-02-130007-000
法人番号	7280002007216

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

事業の種類		事業の名称		事業の所在地 (電話番号)		協定の有効期間					
電気機械器具製造業		有限会社 にのせ電子 三絡事業所		〒 699-0504 島根県出雲市斐川町三絡1180-6 (電話番号: 0853-73-7280)		令和3年4月1日 から1年間					
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数					
						1日	1箇月 (①については45時間まで、②については42時間まで)	1年 (①については360時間まで、②については320時間まで)	起算日 (年月日)	令和3年4月1日	
						法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)
② 1年単位の变形労働時間制 により労働する労働者		製品の納期期限内完納、取引先からの増産対応 製品の納期期限内完納、取引先からの増産対応 月末事務処理対応、決算事務	生産管理	5	7時間40分	15時間	42時間	320時間			
			組立工	57	7時間40分	15時間	42時間	320時間			
			事務員	1	7時間40分	15時間	42時間	320時間			
					7時間40分	15時間	42時間	320時間			
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる時間数		労働させることができる法定 休日における始業及び終業の時刻				
					法定休日の日数						
					製品の納期期限内完納、取引先からの増産対応	生産部門	62	年間休日カレンダー	1カ月の内2日以内	8時15分～17時00分	
月末事務処理対応、決算事務	事務員	1	年間休日カレンダー	1カ月の内2日以内	8時15分～17時00分						
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/>											
(チェックボックスに要チェック)											

協定の成立年月日 2021年3月30日

協定の当事者である労働組合 (事業場の労働者の過半数で組織する労働組合) の名称又は労働者の過半数を代表する者の

職名 事務職
氏名 曾田 知美



協定の当事者 (労働者の過半数を代表する者の場合) の選出方法 (労働者全員による推薦決定)

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。

(チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。

(チェックボックスに要チェック)

2021年3月30日

使用者

職名 有限会社 にのせ電子 代表取締役
氏名 二瀬 武博



出雲 労働基準監督署長殿

時間外労働 に関する協定届 (特別条項)
休日労働

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

臨時に限度時間を超過して労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)		1箇月 (時間外労働及び休日労働を合算した時間数。 100時間未満に限る。)			1年 (時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。)			
			延長することができる時間数		延長することができる時間数及び休日労働の時間数		限度時間を超過した労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数		限度時間を超過した労働に係る割増賃金率	
			法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数	所定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数 (任意)		法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)		
通常の生産量を大幅に超える受注が集中し納期がひっ迫した場合は	生産部門	62			6回	99時間00分	25%	720時間		30%	
月末事務処理対応、決算事務	事務員	1			6回	99時間00分	25%	720時間		30%	
限度時間を超過して労働させる場合における手続	労働者代表者に対する事前通知										
限度時間を超過して労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置	(該当する番号) 1、10	(具体的内容) 対象労働者への医師による面接指導の実施。必要に応じて労働者に保健師による保健指導の実施。									
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)											

協定の成立年月日 2021年3月30日

協定の当事者である労働組合(事業場の労働者の過半数で組織する労働組合)の名称又は労働者の過半数を代表する者の

職名 事務職
氏名 曾田知美



協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法(労働者全員による推薦決定)

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。
(チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。
(チェックボックスに要チェック)

2021年3月30日

使用者 職名 有限会社 にのせ電子 代表取締役
氏名 二瀬 武博



出雲 労働基準監督署長殿



1年単位の変形労働時間制に関する協定届

副

事業の種類	事業の名称	事業の所在地(電話番号)		常時使用する労働者数	
電気機械器具製造業	有限会社 へのせ電子 三絡事業所	出雲市斐川町三絡1180-6 (0853-73-7280)		63人	
該当労働者数 (満18歳未満の者)	対象期間及び特定期間 (起算日)	対象期間中の各日及び各週の 労働時間並びに所定休日	対象期間中の1週間の 平均労働時間数	協定の有効期間	
63人 (人)	1年間 (2021年4月1日)	(別紙)	35時間32分	2021年4月1日 2022年3月31日	
労働時間が最も長い日の労働時間数 (満18歳未満の者)	7時間40分 (時間 分)	労働時間が最も長い週の労働時間数 (満18歳未満の者)	46時間00分 (時間 分)	対象期間中の総労働日数	241日
労働時間が48時間を超える週の最長連続週数	週	対象期間中の最も長い連続労働日数	6日間		
対象期間中の労働時間が48時間を超える週数	週	特定期間中の最も長い連続労働日数	日間		
旧協定の対象期間	1年間	旧協定の労働時間が最も長い日の労働時間数	7時間40分		
旧協定の労働時間が最も長い週の労働時間数	46時間	旧協定の対象期間中の総労働日数	240日		

協定成立年月日 2021年3月30日

協定の当事者である労働組合の名称又は労働者の過半数を代表する者の

職名 事務職

氏名 曾田 知美



協定当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法 (労働者全員の推選決定)

2021年3月30日

使用者

職名 有限会社にのせ電子 代表取締役

氏名 二瀬 武博



出雲労働基準監督署長 殿

記載心得

1法第60条第3項の規定に基き満18歳未満の者に変形労働時間制を適用する場合には「該当労働者数」労働時間が最も長い日の労働時間数及び「労働時間が最も長い週の労働時間数」の各欄に括弧書きすること。

2「対象期間及び特定期間」の欄のうち、対象期間については当該変形労働時間制における時間通算の期間の単位を記入し、その起算日を括弧書きすること。

3「対象期間中の各日及び各週の労働時間並びに所定休日については、別紙に記載して添付する事

4「旧協定」とは、則第12条の4第3項に規定するものであること。

5届出には氏名を記載し、押印することに代えて、署名することができる。

<留意事項>

- ※ 改正前の労働基準法施行規則に基づく様式（以下「旧様式」という）を使用する場合には、旧様式に協定当事者に関するチェックボックスの記載を直接追記するか、チェックボックスの記載を転記した本紙を添付して届け出ることができます。
- ※ 本紙を添付して届け出の場合には、届け出る省令様式に対応するチェックボックスにチェックした上で、それ以外のチェックボックスの記載部分に斜線を引くなどしてください。

○様式第1号

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者代表が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 (チェックボックスに要チェック)

上記労働者代表が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 (チェックボックスに要チェック)

○様式第3号の2、第3号の3、第4号、第5号、第9号、第9号の2、第9号の3、第9号の4、第9号の5、第12号、第13号

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。

(チェックボックスに要チェック)

○様式第9号の6、第13号の2、第14号の2

上記委員会の委員の半数について任期を定めて指名した労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記委員会の委員の半数について任期を定めて指名した労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。

(チェックボックスに要チェック)

○様式第9号の7

上記委員会の委員の半数の推薦者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記委員会の委員の半数の推薦者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。

(チェックボックスに要チェック)



別添2

1年単位の變形労働時間制に関する協定書

副

(有)にのせ電子 代表取締役 二瀬武博 と 労働者代表 曾田知美 は、労働基準法第32条の4の規定に基づき、1年以内の期間を単位とする變形労働時間制(以下「變形勤務」という)の実施について次のとおり協定する。

第1条 (變形労働時間制を実施する時期)

變形勤務を適用する時期、 2021年4月1日 より 2022年3月31日 までの1年間とする。

第2条 (対象者)

全ての従業員とする。

第3条 (勤務時間、休日)

①變形勤務における1日の勤務時間は休憩時間を除き 7時間40分 とし、

始業・終業・休憩時間は、次のとおりとする。

始業時間	8時15分	～	終業時間	17時00分
休憩時間	10時40分	～	10時50分	
	12時00分	～	12時45分	
	15時10分	～	15時20分	

②年間休日は 124日 とし、年間労働時間は 1847時間40分 とする。

各月の休日は別添休日カレンダーに定めるところによる。

第4条 (時間外休日労働)

会社は、業務上臨時の必要に応じ、労働基準法第36条に定める労使協定を締結した場合は、法定労働時間を超え、または法定休日に労働を命じることがある。

第5条 (割増賃金)

變形労働時間を採用した場合における法定時間労働に対しては、労働基準法第37条に定める割増賃金を、1日、1週、變形期間ごとに計算して所定賃金支払日に支払う。

第6条 (變形期間の途中で、採用または退社する者の取り扱い)

變形期間の途中で採用された者、退職する者等、變形期間の全ての期間に雇用関係のない者については、そのものが労働した期間を平均して、1週あたり40時間を超えた労働時間分について、労働基準法第32条の4の2の規定に基づき割増賃金を支払う。

第7条 (休日の振替等)

会社は、やむを得ない業務上の都合により、臨時に各従業員に対し勤務時間の繰り上げ、繰り下げまたは休日の振替を原則として1ヶ月以内の範囲で行うことがある。

第8条 (特別の配慮を要する従業員の取り扱い)

①妊娠婦または産後1年以内の女性従業員が希望した場合は、1日 7時間40分 1週 38時間20分 を超えて労働させることはない。
②次の者については、本人の申し出により、業務の都合等事情を考慮したうえで、特別の配慮をする。

- (1) 育児を行う者
- (2) 老人等の介護を行う者
- (3) その他特別の配慮を要する者

第9条 (有効期間)

本協定は 2021年4月1日 から1年間有効とする。

協定成立日 2021年3月30日

労働者代表 三絡事業所

職名 事務職



氏名 曾田 知美

印

使用者

職名 代表取締役

氏名 二瀬 武博 印

2021 年度 カレンダー

2021 年4月 ~ 2022 年 3月

2021/2/26

(有) にのせ電子

三絡事業所

※年休一斉行使日：4/30.5/1.8/12

2021 4月 21 9 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休4/30																																					
5月 19 12 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
	-斉年休5/1																																					
6月 20 10 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
	-斉年休8/12																																					
7月 20 11 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
8月 19 12 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
9月 20 10 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
10月 20 11 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
11月 20 10 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
12月 20 11 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
2022 1月 21 10 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
2月 20 8 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	-斉年休8/12																																					
3月 21 10 実働 休日	SUN MON TUE WED THU FRI SAT							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	-斉年休8/12																																					

上 期	4月	5月	6月	7月	8月	9月
実働日数	21	19	20	20	19	20
休日日数	9	12	10	11	12	10
	119					
	64					

下 期	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実働日数	20	20	20	21	20	21
休日日数	11	10	11	10	8	10
	122					
	60					

TOTAL 241
 TOTAL 124
 ライン稼働 238日
 -斉年休 3日

365 日

