

～ 2026年 新年のご挨拶 ～

代表取締役 二瀬 武博

新年あけましておめでとうございます。1月6日島根県東部地震におきまして被災された皆様、また不安な思いをされた皆様に心よりお見舞い申し上げます。

今年は、私たちの生産活動においてシステム変更など新たな挑戦が続く一年になります。

変化のスピードがますます速まる中で、柔軟に学び、前向きに行動する姿勢がこれまで以上に重要になります。その一方で、どんな変化の時代であっても、「誠実さ」「チームワーク」「挑戦する心」は変わりません。

これらを土台に、今年も皆さんと共に新しい価値を創り出していきたいと思います。

本年が、皆さんにとって健康で実り多い一年となりますよう心よりお祈り申し上げます。そして、今年も力を合わせて、より良い会社づくりにご協力頂きます様お願い致します。



●●●育児・介護休業法 改正のお知らせ●●●

2025年10月に 育児・介護休業法が改正 されました。
今回の改正は、仕事と育児・介護を無理なく両立できるようにすることを目的としています。これに伴い、就業規則の一部を改定しました。

👉 主な改正ポイント

①子どもの看護休暇の見直し

・対象年齢が「小学校入学前」→「小学校3年生修了まで」に拡大

②育児時間の対象拡大

③育児・介護休業の利用対象者が拡大

④介護に備えた「事前の情報提供・相談体制」の強化

・介護に備える取り組みとして、**40歳以上**の従業員の方を対象に個別面談を実施予定です。対象の方には改めてご連絡いたします。

※就業規則の詳細は、にのせ HP または事務所に閲覧いただけます。

育児・介護休業に関するご相談・お問い合わせは総務までお願いします。



お知らせ

ハラスメントアンケート実施について

ハラスメントアンケートを **2026年2月24日～2月27日** に行う予定です。
アンケートは、メールまたは LINE にてアンケートフォームをお送りし、ご入力いただく方式で実施いたします。

★連絡網のメールアドレスが変更になっている方がいらっしゃいましたら
会社メール **ninose.e.c@outlook.jp** へお名前を記入して送信していただくか、
総務または事務所までご連絡ください。LINE での登録も可能です。

